

## **Verhaltenskodex - Lieferanten & Geschäftspartner.**

Die gesellschaftliche Verantwortung der Dehyfoods GmbH spiegelt sich in ihrem Bekenntnis zu einer ökonomisch, ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung wider. Wir befürworten die Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung und verpflichten uns, dazu beizutragen, die Welt zu einem nachhaltigeren und lebenswerteren Ort zu machen und erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern ein ähnliches Verhalten. Ökologische, soziale und ethische Grundsätze werden von unseren Unternehmen und Mitarbeitern hochgehalten und gelebt. Wir sind bestrebt, unser Unternehmen und unsere Produkte im Hinblick auf Nachhaltigkeit zu optimieren und suchen die Unterstützung von Lieferanten und Geschäftspartnern, die sich an nachhaltigen Geschäftsaktivitäten beteiligen können. Bitte nehmen Sie diese Gelegenheit ernst. Basierend auf nationalen Gesetzen und Vorschriften basiert der Kodex auf internationalen Standards wie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Der Verhaltenskodex für Lieferanten ist eine Anforderung, die alle Lieferanten einhalten müssen, die Geschäftsbeziehungen mit den Unternehmen der Dehyfoods GmbH unterhalten.

### **Ethische Anforderungen**

#### Gesetzestreue

Die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen unsere Partner tätig sind, müssen beachtet und respektiert werden.

#### Integrität, Korruption, Vorteil

Bei allen Geschäftsaktivitäten müssen höchste Integritätsstandards gelten. Die Null-Toleranz-Politik gilt gegenüber allen Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung. Die Einhaltung aller Gesetze und Standards zur Korruptionsbekämpfung muss gewährleistet sein. Privatsphäre & Sicherheit

Der Lieferant verpflichtet sich, interne vertrauliche Informationen zu schützen und diese nur für die im Rahmen der Geschäftsbeziehung vereinbarten Zwecke zu verwenden. Jegliche Datenverarbeitung muss im Einklang mit den geltenden Datenschutzbestimmungen erfolgen.

#### Geistiges Eigentum

Geistige Eigentumsrechte müssen respektiert werden; Technologie- und Wissenstransfer sollten auf eine Weise erfolgen, die geistige Eigentumsrechte und Kundeninformationen schützt.

#### Meldungen über Missstände

Lieferanten müssen die geltenden gesetzlichen Anforderungen an Meldesysteme zur anonymen Meldung von Rechtsverstößen, Menschenrechtsverletzungen oder dem Vorliegen von Umweltrisiken einhalten.

## **Einhaltung von Umweltaforderungen**

Der Lieferant verpflichtet sich, alle geltenden Umweltaforderungen einzuhalten und durch seine Geschäftstätigkeit negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden oder zu minimieren.

Lieferanten:

- halten die Emissionsgrenzwertvorgaben ein und versuchen diese zu reduzieren.
- verpflichten sich zur Reduzierung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes und unterstützen so die Erreichung nationaler und internationaler Ziele.
- engagieren sich für die Optimierung der Nutzung natürlicher Ressourcen, einschließlich Energie und Wasser.
- streben danach, sämtliche Abfälle, Lebensmittelabfälle und Abwässer kontinuierlich zu reduzieren.

## **Menschenrechte und Arbeitsrechte**

Wir orientieren uns am ETI-Basiskodex der Ethical Business Initiative und an den Grundsätzen zu Menschenrechten und Arbeitsnormen des Global Compact der Vereinten Nationen. Von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung arbeitsrechtlicher Standards und die Achtung der Menschenrechte.

### **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Lieferanten sind für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung verantwortlich. Sie ergreift die notwendigen Maßnahmen, um Unfälle und Gesundheitsschäden der Mitarbeiter zu verhindern.

### **Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Wir dulden keine Kinderarbeit. Lieferanten sind verpflichtet, die Empfehlung des ILO-Übereinkommens zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu respektieren. Jede Form von Zwangsarbeit und Ausbeutung ist verboten und jedes Arbeitsverhältnis unterliegt einer freiwilligen Vereinbarung.

### **Diskriminierung verbieten**

Wir akzeptieren keine Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, nationaler Herkunft, Religion, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Gruppenzugehörigkeit.

### **Arbeitsbedingungen, faire Löhne, Arbeitszeiten**

Die Leistung basiert auf geregelten Arbeitsbeziehungen, nationalen Gesetzen und nationalen Gepflogenheiten

## **Nachhaltigkeit**

Unser Kodex erfordert die Einhaltung der Bereiche Ethik, Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte sowie nachhaltige Beschaffung. Mit der Unterzeichnung des Kodex verpflichtet sich der Lieferant/Geschäftspartner zur Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex und ist bestrebt, die Einhaltung auch von seinen Lieferanten und Partnern einzufordern. .

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Risiken in der Lieferkette erkennen und geeignete Maßnahmen zu deren Minderung ergreifen. Der Lieferant wird Verstöße unverzüglich melden und Abhilfemaßnahmen ergreifen.

## **Verstöße**

Verstöße gegen diesen Kodex sollten an [info@dehyfoods.com](mailto:info@dehyfoods.com) gerichtet werden.

## **Lieferantenbestätigung**

Lieferanten ermöglichen uns und unseren Kunden, die Einhaltung dieses Kodex in ihrem Geschäftsbetrieb durch geeignete und angemessene Mittel zu überprüfen.